- Definitionen können raus, weil das brauchen wir hier nicht, kann man überall nachlesen  
- zu viel allgemeiner Text und nicht bezogen auf das Produkt

- es geht darum, dass das Firmentraining verkauft werden soll, also Verkaufstexte

Zusammenfassung:

<p>Sind wir nicht motiviert, hängt das oft auch mit dem eigenen Selbstbewusst sein sowie der Kommunikation mit anderen zusammen. Wir könnten mehr erreichen, als wir es de facto tun. Treten wir nicht selbstbewusst, kommunikativ und verantwortungsbewusst auf, richten wir im beruflichen und privaten Umfeld Schaden an. Und nicht nur das! Wir bleiben unter unseren eigenen Möglichkeiten und damit auch unter denen des Unternehmens. Weniger Umsatz, weniger Motivation sowie gesundheitliche Schäden wie zum Beispiel Depressionen können damit einhergehen. Wer nicht lernt, sich selbst und anderen zu begeistern und seine Persönlichkeit zu entwickeln, der wird am Ende Schiffbruch erleiden. Meine Coachings und Schulungen versprechen Ihnen einen Ausweg aus dieser Situation und entfesseln Ihr wahres Potenzial!</p>

<h1>Warum eine gute <strong>Mitarbeiterführung</strong> auch immer eine herausragende <strong>Mitarbeitermotivation</strong> braucht</h1> und – und

<p>Ein wichtiger Leitgedanke der modernen <strong>Mitarbeiterführung</strong> ist zum einen die <strong>Förderung</strong> und zum anderen die <strong>Forderung</strong> von Mitarbeitern. Darüber hinaus spielt aber auch die <strong>Mitarbeitermotivation</strong> eine wichtige Rolle. Denn geschieht die Motivation der Mitarbeiter im Bereich der <strong>Mitarbeiterführung</strong> meist aus den eigenen Reihen (sogenannte <strong>Selbstmotivatoren</strong>), so muss diese bei den Mitarbeitern und Untergebenen in der Regel erst noch entfacht werden. Für diese wichtige Aufgabe bedarf es deiner <strong>wertschätzenden</strong> und <strong>wertschöpfenden Kommunikation</strong>. Zudem eines gewissen Maßes an <strong>Sensibilität</strong> für den geschickten Abbau von potenziell <strong>demotivierenden Faktoren</strong>. Da es sich hierbei um einen <strong>Skill</strong> handelt, der für die Mitarbeiterführung erlernbar ist, soll der nun folgende Text einmal über die Vorzüge meines <strong>Firmentrainings</strong> in den Bereichen <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> aufklären.</p>

<h2>Diese Schäden richten Demotivation und schlechte Mitarbeiterführung an</h2>

<p>Wird in diesen Bereichen nichts getan, kann das drastische Auswirkungen auf Ihr Unternehmen haben. Denn sind wir <strong>schlecht motiviert</strong> und <strong>unzufrieden</strong>, schlägt sich das auch auf unsere Psyche nieder. Diese steuert indirekt auch die eigene Gesundheit. Das lässt uns nachts nicht schlafen und ein Teufelskreis beginnt. Wer <strong>krank</strong>, unzufrieden und vor allem auch nicht ausgeruht ist, der vollbringt schlussendlich weniger Leistung. Kommt so eine Vielzahl mit Demotivation und Unzufriedenheit „infizierten“ Mitarbeitern zusammen, ist das eigene Unternehmen zum Scheitern verurteilt. Die Folgenden sind verheerend:</p>

<ul>

<li>weniger <strong>Kunden</strong> durch schlechtere Kundenkommunikation</li>

<li>weniger <strong>Umsatz</strong></li>

<li>schlechterer <strong>Ruf</strong> des eigenen Unternehmens</li>

<li>gesundheitliche Schäden</li>

<li>eine hohe <strong>Mitarbeiterfluktuation</strong></li>

<li>weniger sachkundige Mitarbeiter aufgrund von hoher Fluktuationsrate</li>

</ul>

<h2>Was meine Firmentrainings in <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> für Sie bewirken können</h2>

<p>Durch meine ganzheitlichen <strong>Firmentrainings</strong> stärken Sie nicht nur Ihre individuelle <strong>Führungskompetenz</strong>, sondern gewinnen darüber hinaus an <strong>Selbsterkenntnis</strong> und <strong>Menschenkenntnis</strong>. Meine Schulungen im Bereich Mitarbeiterführung setzen hier ganz klar auf die Achtung der <strong>Persönlichkeit</strong> des Einzelnen. Erfahren Sie in diesem Zusammenhang mehr über <strong>mitarbeiterorientierte Führungsstile</strong>, beziehungsweise wie Ihr Auftreten auf Ihre Mitarbeiter wirkt. Als Zielstellung stehen dabei immer <strong>motivierte Mitarbeiter</strong>, eine <strong>verbesserte Kommunikation</strong> sowie <strong>höhere Erträge</strong> im Unternehmen. Ferner können durch professionelle und intensive Trainings in den Bereichen <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> auch <strong>interne Konflikte</strong> sowie Fluktuations- und Krankheitskosten auf ein Minimum reduziert werden. Mitarbeiter sind in der Regel das größte Potenzial und der größte Kostenblock zugleich im Unternehmen. Mit ihnen steht und fällt der Erfolg eines Unternehmens. Sind diese nicht motiviert, bringen diese keine Leistung, verursachen aufgrund von Krankheit aber weiterhin Kosten. Nur die Führungskraft, die zu motivieren und zu wertschätzen weiß, kann dieses Teufelskreis unterbinden. Dazu müssen Sie zunächst einschätzen können, wie Sie überhaupt auf andere wirken. Erarbeiten Sie sich mit mir im Verlauf meiner Schulungen durch <strong>intensive Reflexion</strong> Ihr ganz individuelles <strong>Motiv- und Motivationsprofil</strong>. Werden Sie dadurch für Ihre Mitarbeiter zu einer geachteten und vertrauenswürdigen Persona im Unternehmen, die diese schätzen und mit ihrem vollsten Einsatz unterstützen – lernen Sie, zu begeistern!</p>

<h2><strong>Mitarbeitermotivation</strong> lässt sich erlernen</h2>

<p>In jedem Fall soll das Verhalten der Führungskraft das Verhalten der Mitarbeiter positiv zu den Gunsten des Unternehmens beeinflussen! Mitarbeiterführung setzt also zunächst einmal eine gewisse <strong>Vorbildfunktion</strong> voraus. Diesbezüglich sollte Mitarbeiterführung immer auch mit der <strong>Verinnerlichung</strong> und der <strong>Auslebung</strong> von Unternehmenswerten hinsichtlich der Führungskräfte beginnen. Leben Sie Ihren Mitarbeitern eine positive Verhaltensweise vor und schaffen Sie durch gezielte Förderung und Forderung ein <strong>angenehmes Betriebsklima</strong>. Und, gute Mitarbeiterführung berücksichtigt auch die individuellen <strong>Wünsche</strong> und Bedürfnisse sowie <strong>Ängste</strong> und <strong>Unsicherheiten</strong> sämtlicher Mitarbeiter. Diese zu erkennen, erlernen Sie ebenfalls in meinen Coachings und Schulungen.</p>

<h2>Die Zielstellung der Mitarbeiterführung – die <strong>Mitarbeitermotivation</strong> (VORSCHLAG 1)</h2>

<h2><strong>Mitarbeitermotivation</strong> – was das ist und wie sich diese erreichen lässt (VORSCHLAG 2)</h2>

<h2>How to <strong>Mitarbeitermotivation</strong> nach Sascha Herden (VORSCHLAG 3)</h2>

<p>In meinen Schulungen erleben Sie auf ganz aktive Weise, wie <strong>Führung</strong>, <strong>Kommunikation</strong> und <strong>Verkauf</strong> funktionieren und behalten durch diese Methode einen Großteil im Kopf. Wissenschaftlich betrachtet lernt ein Mensch wesentlich effektiver, sobald mehrere Sinne gleichzeitig angesprochen werden – dieser Verknüpfungen durch alle Sinne herstellen kann. <strong>Selbsterkenntnis</strong> und <strong>Selbsterfahrung</strong> sind daher der zentrale Bestandteil meiner Schulungen. Meine Coachings zielen daher auf aktive Sitzungen <strong>allein</strong> oder <strong>in Gruppen</strong> ab, in denen situationsmäßige Übungen stattfinden. In diesen erfahren Sie von mir ein <strong>direktes Feedback</strong> und werden von mir zu potenziellen Verbesserungen angeleitet. Um seinen Führungsstil zu verbessern müssen Sie diesen immer erst selbst reflektieren. Wichtige Themen, die meine Schulungen behandeln, sind daher die folgenden:</p>

<ul>

<li>Wie trete ich in der entsprechenden Situation auf?</li>

<li>Welche <strong>Signale</strong> sende ich meinen Gegenüber?</li>

<li>Welche <strong>Körpersprache</strong> nutze ich aktuell, beziehungsweise sollte ich nutzen?</li>

<li><strong>Kommuniziere</strong> dem Gegenüber eher zu- oder eher abgewandt?</li>  
</ul>

<p>Meine <strong>Coachings</strong> und <strong>Schulungen</strong> sind <strong>ergebnisorientiert</strong> und schaffen Ihnen genau das Ergebnis, welches Sie sich auch tatsächlich wünschen.</p>

<h2>Für mehr <strong>Mitarbeitermotivation</strong> und eine bessere <strong>Mitarbeiterführung</strong> jetzt meine Schulungen nutzen</h2>

<p>Um seine individuelle <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> zu verbessern, sollte auf die professionelle Hilfe eines erfahrenen Experten auf diesem Gebiet gesetzt werden. Da derartige Schulungen von vielen Führungskräften oftmals als <strong>lästiges und zeitintensives Übel</strong> betrachtet werden, sollten diese Ihre Führungskräfte ganz klar beim Ist-Zustand abholen und dann mitreißen. Wie sollten sich Ihre Mitarbeiter Verhalten, um eine bessere Mitarbeiterführung, bessere Verkaufsergebnisse sowie eine bessere Kommunikation zu realisieren? Im Folgenden möchte ich Ihnen daher einmal alle wichtigen Aspekte meiner Schulungen zu den Themen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation übersichtlich auflisten:</p>

<p><strong><u>im Bereich der effektiven Mitarbeiterführung</u></strong>:</p>

<ul>

<li><strong>Stärken- und Schwächeanalyse</strong> Ihres aktuellen Führungsstils</li>

<li><strong>Persönlichkeitserkennung</strong> sowie deren Förderung und Forderung</li>

<li><strong>Vorbildfunktionen</strong> etablieren</li>

<li>Leistungssteigerungen durch feste <strong>Zielstellungen</strong> erreichen</li>

<li>neueste Erkenntnisse aus der <strong>Motivationspsychologie</strong> nutzen</li>

</ul>

<p><strong><u>im Bereich der Mitarbeitermotivation</u></strong>:</p>

<ul>

<li><strong>Motiv- und Motivationsprofile</strong> erkennen</li>

<li>Etablierung von <strong>Glaubenssätzen</strong> sowie <strong>Werteinstellungen</strong></li>

<li>Detektieren von <strong>Motivationsblockern</strong> sowie <strong>Motivationsförderern</strong></li>

<li>individuelle <strong>Motive</strong> verstehen und achten</li>

<li><strong>Coachings</strong> zur Mitarbeitermotivation einsetzen</li>

<li>nachhaltige <strong>Mitarbeitermotivation</strong>stechniken erlernen</li>

<li>Demotivation erkennen und abbauen</li>

</ul>

<p><strong><u>im Bereich der Kommunikationsfähigkeit</u></strong>:</p>

<ul>

<li>eigenes <strong>Kommunikationsverhalten</strong> erkennen (zum Beispiel <strong>Sprachmuster</strong> oder die eigene <strong>Körpersprache</strong>)</li>

<li>motivierende <strong>Zielvereinbarungsgespräche</strong> führen</li>

<li>konstruktives <strong>Feedback</strong> bekommen und geben</li>

<li>richtige <strong>Anerkennung</strong> anwenden</li>

</ul>

<h3>Wie Sie mit meinem Wissen im Bereich <strong>Kommunikation</strong> zum Erfolg gelangen</h3>

<p>Nicht nur für den Erfolg Ihres <strong>Unternehmens</strong>, sondern auch für die Verbesserung Ihrer <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> ist Kommunikation ein ganz entscheidender Faktor. Kommunikation geschieht grundsätzlich auf zwei verschiedenen Art und Weisen: <strong><u><i>Kommunikation mit anderen</i></u></strong> und <strong><u><i>Kommunikation mit sich selbst</i></u></strong>. In diesem Kontext:</p>

<p><strong><i>Was traue ich mir überhaupt zu?</i></strong><br>

<p><strong><i>Was denke ich über mich selbst?</i></strong><br>

<p><strong><i>Bin ich der Situation überhaupt gewachsen?</i></strong><br>

<p>Nur <strong>kommunikativ starke</strong> und <strong>selbstbewusste Mitarbeiter</strong> sind demnach in der Lage, die <strong>richtigen Entscheidungen</strong> zu treffen. Sie können sich in diesem Zusammenhang sicher an Situationen erinnern, in denen Sie oder Ihre Mitarbeiter <strong>unsicher</strong>, <strong>nicht selbstbewusst</strong> oder <strong>zögerlich</strong> auftraten? Das kann mitunter schlimme Auswirkungen auf das eigene Geschäftsergebnis haben oder die Motivation der Untergebenen abschwächen. Schluss mit schwacher Kommunikation! Meine <strong>Kommunikationsschulungen</strong> zielen daher immer auch auf das Erlangen von <strong>Selbstzufriedenheit</strong> und <strong>Selbstbewusstsein</strong> ab, welches die <strong>innere Stärke</strong> Ihrer Mitarbeiter entfesseln soll. Denn Missverständnisse in der Kommunikation kosten Ihrem Unternehmen nicht nur bares Geld, sondern machen in schlimmsten Fall krank und unmotiviert.

<h3>Was Sie von meinen <strong>Coachings</strong> und <strong>Trainings</strong> erwarten können</h3>

<p>Am Anfang eines jeden Trainings steht eine <strong><u>Bestandsanalyse</u></strong> Ihrer Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation. Dabei wird die <strong>Ist-Situation</strong> genau analysiert, es werden positive und negative Aspekte verdeutlicht und Ziele definiert. Erst dann mache ich mich an die Konzeptionierung Ihrer individuellen <strong>Mitarbeiterführung</strong>s- und <strong>Mitarbeitermotivation</strong>sstrategie.<br>

<p>Im zweiten Schritt setze ich dann vor allem auf <strong><u>Persönlichkeitsentwicklung</u></strong>. Dadurch erhöht sich schlussendlich auch die <strong>Leistungs-</strong> und <strong>Teambereitschaft</strong> Ihrer Mitarbeiter.<br>

<p>Um den Erfolg und die Effizienz meiner Mitarbeiterschulungen in den Bereichen <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> zu gewährleisten, trainiere ich Ihre Mitarbeiter stets <strong>allein</strong> oder aber <strong>in kleinen Gruppen</strong>. Meine Schulungen finden zudem <strong>inhouse</strong> statt, sodass Sie zum einen <strong>Reisekosten</strong> und zum anderen noch <strong>wertvolle Zeit sparen</strong>. Als besondere <strong>Teambuildingmaßnahme</strong> biete ich zudem Trainings auch außerhalb Ihres Unternehmens an und setze darüber hinaus auf bewährte <strong>Mikro-Resonanz-Trainings</strong>. Ich nutze dabei folgende Strategien:</p>

<ol>

<li>kurze <strong>Trainingsimpulse</strong> von maximal 1,5 Stunden (Ihre individuelle <strong>Arbeitsorganisation</strong> wird dadurch nicht gestört)</li>

<li>wöchentliches <strong>Reflektieren</strong> der gelernten Inhalte</li>

<li><strong>Hausaufgaben</strong> über meine praktische <strong>Online-Trainingsplattform</strong></li>

<li>wertvolle Impulse in den Bereichen <strong>Gesundheit</strong>, <strong>Ernährung</strong> und <strong>Bewegung</strong></li>

</ol>

<h3>Fast <strong>25 Jahre Erfahrung</strong> in den Bereichen Schulungen, Vertrieb sowie Mitarbeiterführung</h3>

<p>Profitieren Sie diesbezüglich von einem fast <strong>25-jährigen Erfahrungsschatz</strong> für Schulungen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation sowie Vertrieb und Kommunikation. Mit meinen modernen und vielfältigen <strong>Coaching-</strong> und <strong>Schulungsansätzen</strong> sichere ich Ihnen genau das Ergebnis, welches Sie sich für Unternehmen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation vorstellen.</p>

<h2>Kontaktieren Sie mich gern bei weiterem Interesse</h2>

<p>Ich unterbreite Ihnen diesbezüglich gern ein <strong>kostenloses</strong> und <strong>unverbindliches Angebot</strong> und stehe Ihnen für Fragen und Anregungen in Bezug auf meine Mitarbeiterschulungen in den Bereichen <strong>Mitarbeiterführung</strong> und <strong>Mitarbeitermotivation</strong> natürlich jederzeit gern mit Rat und Tat zur Seite. Sollten Sie also Interesse für meine Schulungen und Kommunikationstrainings haben, scheuen Sie sich daher nicht, Kontakt mit mir aufzunehmen!</p>

Meine Trainings sind nachhaltig  
  
Ich begleite Ihr Unternehmen als Coach und Trainer. Individuell an Ihre Bedürfnisse angepasst. Um die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zu gewährleisten, lehre und trainiere ich kleinen Gruppen. Um Reisekosten zu sparen, werden die Trainings „in house“, d.h. an Ihrem Standort durchgeführt. Für das besondere Erlebnis kann das Training auch außerhalb Ihres Unternehmens stattfinden. Das fördert das kennenlernen Ihrer Mitarbeiter fernab der täglichen Arbeit und dient gleichzeitig als Teambuildingmaßnahme. Um eine noch intensivere Entwicklung Ihrer Mitarbeiter zu fördern, können Sie auch wöchentliche Vor-Ort-Trainingsimpulse im Rahmen des Mikro-Resonanz-Training® buchen. Kurzweilige Trainingsimpulse über 1 ½ Stunden garantieren eine nachhaltige Entwicklung Ihrer Mitarbeiter. Durch die kurzen Trainingszeiten bleibt Ihre Arbeitsorganisation nahezu ungestört. Ein wöchentliches Reflektieren in den Trainingsgruppen verfestigt das gelernte um ein vielfaches. Für „Hausaufgaben“ dient die dazugehörige Online Trainingsplatform. Auf diese Platform sind die führenden Trainer für Führung, Verkauf und Kommunikation vertreten. Zusätzlich erhalten Ihre Mitarbeiter noch wertvolle Impulse aus den Themen Gesundheit, Bewegung und Ernährung.  
  
Wenn auch Sie Ihr Unternehmen zum „Best Place to Work“ machen wollen, dann vereinbaren Sie ein unverbindliches Gespräch in dem wir gemeinsam Ihre Situation besprechen.