Zusammenfassung:

Motivation ist untrennbar verknüpft mit dem eigenen Selbstbewusstsein und der Kommunikation mit sich selbst. Wer mit sich selbst im Reinen ist, der erfährt erfolge im beruflichen, als auch im privaten Umfeld. Unsere Schulungen setzen am Kern des Problems an und machen den Blick auf die tiefen der eigenen Persönlichkeit frei und entwickeln diese weiter. Denn nur, wer sich selbst motivieren kann, kann auch andere begeistern!

# Warum eine gute ****Mitarbeiterführung**** auch immer eine herausragende ****Mitarbeitermotivation**** braucht

Ein wichtiger Leitgedanke der modernen **Mitarbeiterführung** ist zum einen die **Förderung** und zum anderen die **Forderung** von Mitarbeitern. Darüber hinaus spielt aber auch die **Mitarbeitermotivation** eine wichtige Rolle. Denn geschieht die Motivation der Mitarbeiter im Bereich der **Mitarbeiterführung** meist aus den eigenen Reihen (sogenannte **Selbstmotivatoren**), so muss diese bei den Mitarbeitern und Untergebenen in der Regel erst noch entfacht werden. Für diese wichtige Aufgabe bedarf es deiner **wertschätzenden** und **wertschöpfenden Kommunikation**. Zudem eines gewissen Maßes an **Sensibilität** für den geschickten Abbau von potenziell **demotivierenden Faktoren**. Da es sich hierbei um einen **Skill** handelt, der für die Mitarbeiterführung erlernbar ist, soll der nun folgende Text einmal über die Vorzüge unseres **Firmentrainings** in den Bereichen **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** aufklären. Dieser soll sich sowohl mit einer konkreten **Bestandsaufnahme** sowie mit Leitlinien zur **Mitarbeiterentwicklung** und **Kommunikationstrainings** befassen.

## **Was können Firmentrainings in Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation überhaupt bewirken?**

Durch unsere ganzheitlichen **Firmentrainings** stärken Sie nicht nur Ihre individuelle **Führungskompetenz**, sondern gewinnen darüber hinaus an **Selbsterkenntnis** und **Menschenkenntnis**. Schulungen im Bereich Mitarbeiterführung setzen hier ganz klar auf die Achtung der **Persönlichkeit** des Einzelnen. Erfahren Sie in diesem Zusammenhang mehr über **mitarbeiterorientierte Führungsstile**, beziehungsweise wie Ihr Auftreten auf Ihre Mitarbeiter wirkt. Als Zielstellung stehen dabei immer **motivierte Mitarbeiter**, eine **verbesserte Kommunikation** sowie **höhere Erträge** im Unternehmen. Ferner können durch professionelle und intensive Trainings in den Bereichen **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** auch **interne Konflikte** sowie Fluktuations- und Krankheitskosten auf ein Minimum reduziert werden. Erarbeiten Sie sich mit unserem Expertenteam im Verlauf unserer Schulungen durch **intensive Reflexion** Ihr ganz individuelles **Motiv- und Motivationsprofil**. Werden Sie dadurch für Ihre Mitarbeiter zu einer geachteten und vertrauenswürdigen Persona im Unternehmen, die diese schätzen und mit ihrem vollsten Einsatz unterstützen – lernen Sie, zu begeistern!

## **Was ist überhaupt unter Mitarbeiterführung zu verstehen? (VORSCHLAG 1)**

## **Mitarbeiterführung – wie geht das überhaupt? (VORSCHLAG 2)**

## **Die Macht der Mitarbeitermotivation – was genau kann sie? (VORSCHLAG 3)**

Beginnen wir zunächst mit einer grundlegenden **Definition** des Begriffs **Mitarbeiterführung**. Was sagt Mitarbeiterführung überhaupt aus, beziehungsweise was beinhaltet Mitarbeiterführung für Kernelemente? Ganz trivial gesprochen bedeutet Mitarbeiterführung nichts anderes als **die Führung** von **Mitarbeitern**. Hinter diesem Wortlaut verbergen sich jedoch eine Vielzahl an **Aspekten** und **Zielsetzungen**. In jedem Fall jedoch soll das Verhalten der Führungskraft das Verhalten der Mitarbeiter beeinflusst – und zwar im Idealfall **positiv**! Mitarbeiterführung setzt also zunächst einmal eine gewisse **Vorbildfunktion** voraus. Diesbezüglich sollte Mitarbeiterführung immer auch mit der **Verinnerlichung** und der **Auslebung** von Unternehmenswerten hinsichtlich der Führungskräfte beginnen. Weitere Kernelemente der Mitarbeiterführung zielen auf die **Unterstützung** und die **Mitarbeitermotivation** ab. Gute Mitarbeiterführung schafft zudem ein **angenehmes Betriebsklima** und **fördert** Mitarbeiter. Und, gute Mitarbeiterführung berücksichtigt auch die individuellen **Wünsche** und Bedürfnisse sowie **Ängste** und **Unsicherheiten** sämtlicher Mitarbeiter.

## **Die Zielstellung der Mitarbeiterführung – die Mitarbeitermotivation (VORSCHLAG 1)**

## **Mitarbeitermotivation – was das ist und wie sich diese erreichen lässt (VORSCHLAG 2)**

## **How to Mitarbeitermotivation (VORSCHLAG 3)**

Per Definition versteht man unter **Mitarbeitermotivation** die **positive Einflussnahme** einer **Führungskraft** oder eines **Unternehmens** auf ihre Mitarbeiter. Mitarbeitermotivation zielt damit auf eine **Verbesserung** des Mitarbeiterverhaltens und dessen Leistung im Unternehmen ab. Zu motivieren bedeutet dabei immer auch die **Fähigkeit** einer Person, eine andere Person eine bestimmte **Handlungsalternative** anzustreben zu lassen. Dadurch soll ein bestimmtes Ergebnis erreicht werden (zum Beispiel das jeweilige **Unternehmensziel**). Mitarbeitermotivation soll also das **Verhalten** der Mitarbeiter insoweit positiv beeinflussen, als diese ihre **Denk- und Verhaltensweisen** zum Wohle des Unternehmens oder der Arbeit an sich ausrichten. Mitarbeitermotivation kann dabei ***intrinsischer*** oder ***extrinsischer Natur*** erfolgen. Extrinsische Mitarbeitermotivation geschieht vor allem durch **äußere Reize** – zum Beispiel durch **Belohnungen** oder **Strafen**. Deutlich effektiver ist jedoch die intrinsische Mitarbeitermotivation, die vor allem durch **Spaß an der Arbeit**, **Bedeutsamkeit** oder **Interesse** sowie **Herausforderung** erreicht werden kann.

## **Für mehr Mitarbeitermotivation und eine bessere Mitarbeiterführung jetzt Schulungen nutzen**

Um seine individuelle **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** zu verbessern, sollte auf die professionelle Hilfe eines erfahrenen Experten auf diesem Gebiet gesetzt werden. Da derartige Schulungen von vielen Führungskräften oftmals als **lästiges und zeitintensives Übel** betrachtet werden, sollten diese Ihre Führungskräfte ganz klar beim Ist-Zustand abholen und dann mitreißen. Sinn und Zweck unserer Schulungen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation ist es dabei, Ihre Führungskräfte mit **allen Sinnen** erleben zu lassen, worauf es wirklich ankommt. Wie sollten sich Ihre Mitarbeiter Verhalten, um eine bessere Mitarbeiterführung, bessere Verkaufsergebnisse sowie eine bessere Kommunikation zu realisieren? Im Folgenden möchten wir Ihnen daher einmal alle wichtigen Aspekte unserer Schulungen zu den Themen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation übersichtlich auflisten:

**im Bereich der effektiven Mitarbeiterführung**:

* **Stärken- und Schwächeanalyse** Ihres aktuellen Führungsstils
* **Persönlichkeitserkennung** sowie deren Förderung und Forderung
* **Vorbildfunktionen** etablieren
* Leistungssteigerungen durch feste **Zielstellungen** erreichen
* neueste Erkenntnisse aus der **Motivationspsychologie** nutzen

**im Bereich der Mitarbeitermotivation**:

* **Motiv- und Motivationsprofile** erkennen
* Etablierung von **Glaubenssätzen** sowie **Werteinstellungen**
* Detektieren von **Motivationsblockern** sowie **Motivationsförderern**
* individuelle **Motive** verstehen und achten
* **Coachings** zur Mitarbeitermotivation einsetzen
* nachhaltige **Mitarbeitermotivation**stechniken erlernen
* Demotivation erkennen und abbauen

**im Bereich der Kommunikationsfähigkeit**:

* eigenes **Kommunikationsverhalten** erkennen (zum Beispiel **Sprachmuster** oder die eigene **Körpersprache**)
* motivierende **Zielvereinbarungsgespräche** führen
* konstruktives **Feedback** bekommen und geben
* richtige **Anerkennung** anwenden

### **Warum Kommunikation dabei das A und das O sind**

Nicht nur für den Erfolg Ihres **Unternehmens**, sondern auch für die eine Verbesserung Ihrer **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** ist Kommunikation ein ganz entscheidender Faktor. Kommunikation geschieht grundsätzlich auf zwei verschiedenen Art und Weisen: ***Kommunikation mit anderen*** und ***Kommunikation mit mir selbst***. In diesem Kontext:

***Was traue ich mir überhaupt zu?***

***Was denke ich über mich selbst?***

***Bin ich der Situation überhaupt gewachsen?***

Nur **kommunikativ starke** und **selbstbewusste Mitarbeiter** sind demnach in der Lage, die **richtigen Entscheidungen** zu treffen. Unsere **Kommunikationsschulungen** zielen daher immer auch auf das Erlangen von **Selbstzufriedenheit** und **Selbstbewusstsein** ab, welches die **innere Stärke** Ihrer Mitarbeiter entfesseln soll. Denn Missverständnisse in der Kommunikation kosten Ihrem Unternehmen nicht nur bares Geld, sondern machen in schlimmsten Fall krank und unmotiviert.

### **Unsere Trainings bieten den gewissen Nachhaltigkeitsfaktor**

Um den Erfolg und die Effizienz unserer Mitarbeiterschulungen in den Bereichen **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** zu gewährleisten, lehren und trainieren wir Ihre Mitarbeiter stets **in kleinen Gruppen**. Unsere Schulungen finden zudem **inhouse** statt, sodass Sie zum einen **Reisekosten** und zum anderen noch **wertvolle Zeit sparen**. Als besondere **Teambuildingmaßnahme** bieten wir zudem Trainings auch außerhalb Ihres Unternehmens an und setzen darüber hinaus auf unsere bewährten **Mikro-Resonanz-Trainings**. Überdies setzen wir auf folgende Strategien:

1. kurze **Trainingsimpulse** von maximal 1,5 Stunden (Ihre individuelle **Arbeitsorganisation** wird dadurch nicht gestört)
2. wöchentliches **Reflektieren** der gelernten Inhalte
3. **Hausaufgaben** über unsere praktische **Online-Trainingsplattform**
4. wertvolle Impulse in den Bereichen **Gesundheit**, **Ernährung** und **Bewegung**

### **Fast 25 Jahre Erfahrung in den Bereichen Schulungen, Vertrieb sowie Mitarbeiterführung**

**Selbsterkenntnis** und **Selbsterfahrung** stellen die zentralen Bestandteile unserer Schulungen in den Bereichen **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** dar – nur so bleibt das Erlebte lange im Kopf und kann im täglichen Arbeiten ohne weiteres abgerufen werden. Profitieren Sie diesbezüglich über einen fast **25-jährigen Erfahrungsschatz** für Schulungen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation sowie Vertrieb und Kommunikation. Mit unserer modernen und vielfältigen **Coaching-** und **Schulungsansätzen** sichern wir Ihnen genau das Ergebnis, welches Sie sich für Unternehmen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation vorstellen.

## **So gehen wir vor – von der Bestandsaufnahme bis hin zur fachlichen Entwicklung**

Am Anfang eines jeden Trainings steht unsere **Bestandsanalyse** Ihrer Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation. Dabei wird die **Ist-Situation** genau analysiert, es werden positive und negative Aspekte verdeutlicht und Ziele definiert. Erst dann macht sich unser Team an die Konzeptionierung Ihrer individuellen **Mitarbeiterführung**s- und **Mitarbeitermotivation**sstrategie, mit der wir das vollste Potenzial Ihrer Mitarbeiter entfalten werden.

Im zweiten Schritt setzen wir dann vor allem auf **Persönlichkeitsentwicklung**. Diese stellt der Schlüssel für die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter dar und sorgt für ein **angenehmes Betriebsklima**. Dadurch erhöht sich schlussendlich auch die **Leistungs-** und **Teambereitschaft** Ihrer Mitarbeiter.

## **Kontaktieren Sie unser Team für Schulungen in den Bereichen Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation**

Wir unterbreiten Ihnen diesbezüglich gern ein **kostenloses** und **unverbindliches Angebot** und stehen Ihnen für Fragen und Anregungen in Bezug auf unsere Mitarbeiterschulungen in den Bereichen **Mitarbeiterführung** und **Mitarbeitermotivation** natürlich jederzeit gern mit Rat und Tat zur Seite. Sollten Sie also Interesse für unsere Schulungen und Kommunikationstrainings haben, scheuen Sie sich daher nicht, mit unserem freundlichen und erfahrenen Team an Experten für Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation Kontakt aufzunehmen!